



Die HR Group ist eine der am schnellsten wachsenden Hotelbetreibergesellschaften im deutschsprachigen Raum. Zum Portfolio des eigentümergeführten Unternehmens gehören aktuell 34 messe- und flughafennahe Businesshotels, zentral gelegene Stadthotels, sowie Hotels und Resorts in beliebten Ferienregionen.

Das Hauptgeschäftsfeld ist der Erwerb und Betrieb von Hotelimmobilien. Im Rahmen der Wachstumsstrategie kooperiert die HR Group mit starken Partnern wie AccorHotels, Wyndham Hotels & Resorts, Dorint Hotels & Resorts, Lindner Hotels & Resorts und Deutsche Hospitality.

Mit über 4.800 Zimmern ist die HR Group eine der führenden Hotelbetreibergesellschaften Deutschlands.

Innovationsbereitschaft, umfassende Marktkenntnisse sowie gegenseitiger Respekt und Vertrauen sind zentrale Bestandteile unseres Erfolgs.

Ihr Herz schlägt für die Hotellerie und Sie lieben die Herausforderung? Dann suchen wir genau Sie - zur Verstärkung unseres Teams zum nächstmöglichen Termin als:

Cluster Revenue Manager (m/w/d)

Arbeitsort: Berlin (HQ), Amsterdam, München, Frankfurt, Dortmund, Köln, Stuttgart oder in einer der anderen Städte mit HR Group Hotel.

In Ihrer strategischen Position sind Sie für die Betreuung von 3-5 Häusern verantwortlich. Sie entwickeln Strategien zur Leistungsverbesserung der Unternehmen am Hotelmarkt und begleiten deren Ausführung und Umsetzung aktiv mit. Als Teil des Management Teams der Hotels by HR Group berichten Sie direkt an den Corporate Director of Revenue Management.

Ihr Profil, mit dem Sie uns begeistern:

- Mehrjährige Berufserfahrung im Yielding/Pricing/Capacity Management
- Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder ein Studium im Bereich Tourismus/Hotellerie oder Betriebswirtschaft
- Expert Kenntnisse von Excel (inkl. SVerweis, Pivot Tables, Macros)
- Anwendungssichere MS-Office-Kenntnisse (Word, Outlook, Powerpoint)
- Ausgeprägtes analytisches Denken und strategische Vorgehensweise
- Unternehmerisches Denken und Kreativität
- Eigenständiges und zielorientiertes Arbeiten
- Kontinuierlicher Kommunikations- und Informationsaustausch mit den Hotels
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Deutsch- und Englischkenntnisse fließend in Wort und Schrift
- Reisebereit

Zu Ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- Maximierung des Gesamtumsatzes und der Marktanteile durch gezieltes Yieldmanagement
- Implementierung von neue Prozessen, Systemen und Strukturen, zur Optimierung der gesamten Unternehmens
- Entwickeln von Strategien durch das Erstellen von Analysen und Statistiken
- Leiten von Revenue Strategie Meetings
- Erstellung von Forecasts
- Erstellung des Jahresbudgets, in Zusammenarbeit mit der GM

Was Sie von uns erwarten können:

Weiterentwicklung – Uns liegt viel an einer langfristigen Zusammenarbeit. Daher bieten wir Ihnen Raum, sich mit uns zu entwickeln. Eigenverantwortung, herausfordernde Projekte und regelmäßige Feedbackgespräche bilden das entsprechende Fundament.

Teamzusammenhalt – Eine angenehme Arbeitsatmosphäre sowie ein enger Teamzusammenhalt sind essentiell für zufriedene Mitarbeiter. Daher setzen wir zur Förderung einer solchen Atmosphäre regelmäßig Veranstaltungen wie gemeinsame informative Frühstücke, gemeinsame Lunches sowie saisonale Feste um.

Work-Life-Balance – Außerdem wissen wir, worauf es im stressigen 21. Jahrhundert ankommt: Die Work-Life-Balance! Deswegen bekommen Sie als unser Mitarbeiter neben unseren flexiblen Arbeitszeitmodellen auch eine dynamische Urlaubsstaffelung (Start 27 Urlaubstage zzgl. 24.12. und 31.12.), damit Sie die Seele baumeln lassen können, von diversen Mitarbeiterrenten profitieren können und weiterhin Spaß daran haben, die Entwicklung der HR Group weiter voran zu treiben.

Mitarbeiterrente – Wir lieben es zu reisen. Das möchten wir gerne mit unserem Team teilen. Daher profitieren unsere Mitarbeiter von einer Spezialrate in unseren Häusern.

Und viele weitere Benefits ...

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angabe der Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin **per Email** an:

HRG Hotels GmbH
Hauptstraße 66
12159 Berlin
Deutschland

E-Mail: karriere@hrg-hotels.de
Internet: www.hrg-hotels.de

Ansprechpartner: Herr Florian Schubert | Human Resources Manager