



Die HR Group ist eine der am schnellsten wachsenden Hotelbetreibergesellschaften im deutschsprachigen Raum. Zum Portfolio des eigentümergeführten Unternehmens gehören aktuell 34 messe- und flughafennahe Businesshotels, zentral gelegene Stadthotels, sowie Hotels und Resorts in beliebten Ferienregionen.

Das Hauptgeschäftsfeld ist der Erwerb und Betrieb von Hotelimmobilien. Im Rahmen der Wachstumsstrategie kooperiert die HR Group mit starken Partnern wie AccorHotels, Wyndham Hotels & Resorts, Dorint Hotels & Resorts, Lindner Hotels & Resorts und Deutsche Hospitality.

Mit über 4.800 Zimmern ist die HR Group eine der führenden Hotelbetreibergesellschaften Deutschlands.

Innovationsbereitschaft, umfassende Marktkenntnisse sowie gegenseitiger Respekt und Vertrauen sind zentrale Bestandteile unseres Erfolgs.

Ihr Herz schlägt für die Hotellerie und Sie lieben die Herausforderung? Dann suchen wir genau Sie - zur Verstärkung unseres Teams zum nächstmöglichen Termin als:

Hotel System Specialist (m/w/d)

Arbeitsort: Berlin (HQ), Frankfurt, Stuttgart, Köln oder München

In Ihrer Position als Hotel System Specialist sind Sie verantwortlich für den Einsatz, die Betreuung, die Optimierung sowie Implementierung hotelrelevanter Systeme. Sie organisieren und optimieren den Einsatz und die Kommunikation der Systeme für alle Hotels und sind aktiv an den Entscheidungsprozessen sowie der Einführung der Tools beteiligt.

Ihr Profil, mit dem Sie uns begeistern:

- Minimum 5 Jahre Berufserfahrung im Hotelunternehmen und/ oder einem Hotelsystemanbieter
- Eine abgeschlossene Ausbildung oder ein Studium im Bereich Tourismus/ Hotellerie, IT oder Betriebswirtschaft
- Experten Kenntnisse von hotelspezifischen Systemen (PMS / CRS / Channel Manager / RMS / Schnittstellen / Kassensysteme
- Ausgeprägtes analytisches Denken und strategische Vorgehensweise
- Eigenständiges und zielorientiertes Arbeiten
- Kontinuierlicher Kommunikations- und Informationsaustausch mit den Fachabteilungen/ Hotels
- Unternehmerisches Denken, Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Deutsch- und Englischkenntnisse fließend in Wort und Schrift
- Reisebereit

Zu Ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- Implementierung von neuen Prozessen, Systemen und Strukturen
- Projektleitung von System Implementierung / System Wechsel / (Re)branding
- Verantwortung der Hotelsysteme: PMS / CRS / Channel Manager / RMS / Schnittstellen / Kassensystemen
- Bewertung der Systeme auf Funktionalität / Sicherheit / Kosten-Nutzen
- Kommunikationsleitung intern zwischen operativen, administrativen Hotelabteilungen und IT im Bereich Systeme
- Externe Kommunikation und -betreuung aller Systempartner inklusive Vertragsverhandlungen
- Aufbau einer eigenen Abteilung

Was Sie von uns erwarten können:

Weiterentwicklung – Uns liegt viel an einer langfristigen Zusammenarbeit. Daher bieten wir Ihnen Raum, sich mit uns zu entwickeln. Eigenverantwortung, herausfordernde Projekte und regelmäßige Feedbackgespräche bilden das entsprechende Fundament.

Teamzusammenhalt – Eine angenehme Arbeitsatmosphäre sowie ein enger Teamzusammenhalt sind essentiell für zufriedene Mitarbeiter. Daher setzen wir zur Förderung einer solchen Atmosphäre regelmäßig Veranstaltungen wie gemeinsame informative Frühstücke, gemeinsame Lunches sowie saisonale Feste um.

Work-Life-Balance – Außerdem wissen wir, worauf es im stressigen 21. Jahrhundert ankommt: Die Work-Life-Balance! Deswegen bekommen Sie als unser Mitarbeiter neben unseren flexiblen Arbeitszeitmodellen auch eine dynamische Urlaubsstaffelung (Start 27

Urlaubstage zzgl. 24.12. und 31.12.), damit Sie die Seele baumeln lassen können, von diversen Mitarbeiterraten profitieren können und weiterhin Spaß daran haben, die Entwicklung der HR Group weiter voran zu treiben.

Mitarbeiterrate – Wir lieben es zu reisen. Das möchten wir gerne mit unserem Team teilen. Daher profitieren unsere Mitarbeiter von einer Spezialrate in unseren Häusern.

Und viele weitere Benefits ...

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angabe der Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin **per Email** an:

HRG Hotels GmbH

Hauptstraße 66
12159 Berlin
Deutschland

E-Mail: karriere@hrg-hotels.de

Internet: www.hrg-hotels.de

Ansprechpartner: Herr Florian Schubert | Human Resources Manager